

Початок реалізації ініціативи «Стандарти регулювання трудових відносин: правові норми ЄС та України».

З серпня 2021 року **Всеукраїнська професійна спілка працівників туристичної галузі, санаторно-курортної сфери та готельного господарства** разом з **Київський інститут гендерних досліджень** розпочали реалізацію ініціативи «Стандарти регулювання трудових відносин: правові норми ЄС та України», яка підтримана проектом «Підтримка діяльності Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства у 2021-2023 рр.», який реалізує Інститут економічних досліджень та політичних консультацій за фінансової підтримки Європейського Союзу.

Мета: підготувати аналітичний документ, в якому представити порівняльний огляд положень законодавчих актів, які наразі розробляються та обговорюються в Україні щодо стандартів регулювання трудових відносин в Україні та країнах ЄС, включаючи питання рівності та недискримінації та виконати оцінку їх соціального та гендерного впливу; залучити організації громадянського суспільства до обговорення ефективності пропонуваної владою змін до законодавчих актів в сфері соціально-трудова відносин та можливих рекомендацій для органів влади та громадськості.

Масштабна реформа трудового законодавства України, яка наразі проходить швидкими темпами, викликає занепокоєння та багато запитань не лише в соціальних партнерів, але й в середовищі інших громадських та міжнародних профспілкових та правозахисних організацій.

В тій чи іншій мірі, кожен законопроект, що стосується сфери соціально-трудова відносин його ініціатори обґрунтовують необхідністю лібералізувати й дебюрократизувати трудові відносини, наблизивши національне законодавство України до норм відповідних нормативно-правових актів ЄС.

Водночас, організації громадянського суспільства та міжнародні партнери (зокрема МОП) відмічають, що пропонувані норми часто, навпаки, суперечать міжнародним актам, ратифікованим Україною: Угоді про асоціацію Україна – ЄС, Європейській соціальній хартії (переглянута), Конвенціям МОП, Директивам Ради ЄС тощо. Таким чином, відповідь на питання про те, наскільки співвідносять головні стандарти регулювання соціально-трудова відносин в ЄС та в пропонувані зміни до законодавства України сьогодні залишається відкритим.

Тривалість: серпень-листопад 2021р.

В рамках реалізації ініціативи планується здійснити аналіз карти стейкхолдерів, огляд чинних нормативно-правових актів та проектів нормативно-правових актів в сфері соціально-трудова відносин в країнах ЄС та Україні, включаючи питання рівності та недискримінації та виконати оцінку впливу, в тому числі оцінку гендерного впливу, згідно з методикою Міністерства соціальної політики України; підготувати аналітичний документ який обговорити в експертному середовищі; залучити організації до обговорення ефективності пропонуваної владою змін до законодавчих актів в сфері соціально-трудова відносин та можливих рекомендацій для органів влади та організацій громадянського суспільства; поширити результати дослідження серед цільової аудиторії проекту.